

BÍ QUYẾT PHÁT HUY NĂNG LỰC NHÂN VIÊN

► Thời gian: 06/06/2009 | ► Địa điểm: Liên hệ



► Cứ thử làm một phép toán để tính các khoản mà doanh nghiệp đầu tư vào đội ngũ nhân sự: lương bổng, chi phí tuyển dụng, công sức phải “đổ” vào việc huấn luyện – đào tạo, cơ sở vật chất. Rồi bạn thử so với kết quả mà nhân viên mang lại cho doanh nghiệp, bạn sẽ dễ dàng thấy doanh nghiệp mình đã dùng người có hiệu quả chưa.

► Chưa kể đến việc bộ máy nhân sự này không phải dễ dàng ổn định, mà liên tục thay đổi vì nhiều nguyên nhân. Không hẳn chúng ta tuyển lầm người, nhưng bởi vì chúng ta lúng túng không biết phải dùng người sao cho hiệu quả nhất. Không phải cứ có trong tay những người giỏi thì kết quả làm việc sẽ cao nhất. Khi bộ máy nhân sự không ổn định, nó sẽ “ngốn” đi không ít chi phí của doanh nghiệp và tiêu hao không biết bao nhiêu sức lực của người lãnh đạo hay quản lý, đó cũng là nguyên nhân làm rất nhiều doanh nghiệp cứ đi từng bước một, khó để cất cánh vươn xa.

Bạn sẽ không còn phải lo lắng, loay hoay và mất nhiều công sức nữa khi nắm được “BÍ QUYẾT PHÁT HUY NĂNG LỰC NHÂN VIÊN”. Chương trình sẽ giúp bạn:

- Bố trí đúng người đúng việc để tạo nên những kết quả tốt nhất
- Nhìn thấy, giúp phát huy và khai thác hiệu quả những tiềm năng nơi từng nhân viên
- Đặt ra cho nhân viên những mục tiêu cụ thể và giúp tạo động lực để họ không ngừng vươn tới
- Tạo môi trường làm việc phát huy tối đa tài năng nhân viên
- Gắn kết nhân viên thành một khối để tạo sức mạnh hợp lực
- Tập trung năng lượng của nhân viên để biến mọi hoài bão của doanh nghiệp thành sự thật.



NỘI DUNG CHƯƠNG TRÌNH:

NĂM BẮT TÂM LÝ NHÂN VIÊN

- ▶ Hiểu về hành vi và tâm lý con người
- ▶ Chân dung nhân viên ngày nay: họ là ai?
- ▶ Mối tương quan giữa kỹ năng, kiến thức và thái độ
- ▶ Mọi người chỉ làm mọi việc vì mình
- ▶ Con người chỉ làm tốt nhất những gì họ muốn
- ▶ Các mô hình tâm lý cơ bản
- ▶ Vai trò của niềm tin, thói quen và các giá trị (phối tâm lý hành vi của con người
- ▶ Các yếu tố tạo động lực cho nhân viên
- ▶ Tác động lực bên ngoài để chuyển thành động lực bên trong
- ▶ Những yếu tố làm nhân viên nản lòng
- ▶ Bí quyết chọn đúng người để phát triển

THẾ NÀO LÀ MỘT NHÀ LÃNH ĐẠO CÓ ẢNH HƯỞNG?

- ▶ Tuân thủ các giá trị và nguyên tắc sống rõ ràng
- ▶ Sống có sứ mạng và hoài bão
- ▶ Uy tín và đáng tin cậy
- ▶ Cho mọi người biết bạn cần họ
- ▶ Người chính trực
- ▶ Luôn cho đi: tình yêu, sự tôn trọng, sự công nhận, khuyến khích, kiến thức

MÔI TRƯỜNG LÀM VIỆC TÍCH CỰC GIÚP NÂNG CAO NĂNG LƯỢNG VÀ KHÁT VỌNG

- ▶ Để một tập thể gắn kết, hãy tạo ra các qui luật
- ▶ Tập thể vô địch cần nhìn rõ đích đến
- ▶ Khát vọng chiến thắng nâng cao nguồn năng lượng trong tập thể
- ▶ Đánh thức tiềm năng trong mỗi con người
- ▶ Để mỗi người tìm ra cho mình lẽ sống và con đường phía trước
- ▶ Tình yêu và đam mê giúp tập trung cao độ trong công việc
- ▶ Truyền thông hiệu quả: chất bôi trơn cho cỗ máy tổ chức

PHÁT TRIỂN NHÂN VIÊN

- ▶ Đặt mục tiêu và hỗ trợ nhân viên đạt mục tiêu
- ▶ Mô hình giúp nhân viên phát triển theo tình huống
- ▶ Vai trò định hướng, dẫn đường của nhà lãnh đạo
- ▶ Vai trò coaching của nhà quản lý
- ▶ Đào tạo và tạo điều kiện phát triển con người
- ▶ Giúp nhân viên phát triển sự nghiệp

**HIỆP HỘI DOANH NGHIỆP
THÀNH PHỐ CẦN THƠ**

Lô D1, Khu vực 1, phường Cái Khế
Quận Ninh Kiều - TP Cần Thơ
ĐT: (0710) 2220520 | Fax: (0710) 3765618

PHIẾU ĐĂNG KÝ CHƯƠNG TRÌNH

Phí tham dự chương trình:

Liên hệ

Phí ưu đãi:

Liên hệ

Hãy đăng ký ngay để nhận được những Ưu Đãi!

Cần thêm thông tin hỗ trợ, xin vui lòng liên hệ:

Ms. Thuận 0903 823 169

THÔNG TIN KHÁCH HÀNG

Họ và Tên -----Giới tính:-----

Công ty:----- Chức vụ:-----

Địa chỉ: -----

Tel. ----- Fax: -----

Email-----

Mobile :-----

Ngày:----- Xác nhận:-----

ĐƠN VỊ TỔ CHỨC

ĐƠN VỊ ĐỒNG TỔ CHỨC



Email: cbamekong@vnn.vn | **Webste:** www.cbamekong.org